

404 Hallinto															
<p>Toiminnan kuvaus / palveluajatus Sivistystoimen hallinnon tehtävänä on mahdollistaa osaston työntekijöiden toimintaedellytykset, edistää osaston toimintaa kuntastrategian mukaisesti sekä arvioida toiminnan taloudellisia ja toiminnallisia vaikutuksia. Sivistysosaston hallinto ohjaa osaston yhteistoimintoja, järjestää ja toimeenpääsee kilpailutuksia sekä kehittää toiminnan suunnittelua ja arviointia.</p>															
<p>Vastuhenkilö Sivistysjohtaja</p>															
<p>Sitovia tavoitteita 1. Viranhaltijapäätökset ja lautakunnan päätökset annetaan kuukauden kuluessa asian vireille tulosta. 2. Osaston työntekijöille pidetään kehityskeskustelut lähiesimiehen toimesta. 3. Henkilöstön hyvinvointia seurataan kuukausittaisilla kyselyillä</p>															
<p>Toteuma: 1-8 kk: 1. Viranhaltijapäätökset ja lautakunnan päätökset annettu kuukauden kuluessa. 2. Kehityskeskustelut aloitettu kaikissa yksiköissä. 3. Henkilöstön hyvinvointikyselyt toteutettu kuukausittain.</p> <p>1-8 kk 1. Viranhaltijapäätökset ja lautakunnan päätökset annettu kuukauden kuluessa. 2. Kehityskeskustelut on pidetty kaikissa yksiköissä. 3. Henkilöstön hyvinvointikyselyt loppuivat tammikuuhun 2022.</p>															
<p>Tunnusluvut ja mittarit Sivistyksen hallinto</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>TP2020</th> <th>TP2021</th> <th>TA2022</th> <th>1-4kk 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lautakunnan kokouksia</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>8</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Osastopalavereita</td> <td>12</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table>		TP2020	TP2021	TA2022	1-4kk 2022	Lautakunnan kokouksia	10	9	8	2	Osastopalavereita	12	11	12	4
	TP2020	TP2021	TA2022	1-4kk 2022											
Lautakunnan kokouksia	10	9	8	2											
Osastopalavereita	12	11	12	4											

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-8 kk	EDV 1-8 kk	Ero
						21/22
T U L O T (ulkoiset)						
M E N O T (ulkoiset)	51505	73118	74455	34417	30937	3480
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	51505	73118	74455	34417	30937	3480
TULOT (sisäiset)						
MENOT (sisäiset)	2798	1503	453	302	1036	-734
TOIMINTAKATE (sisäiset)						
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	54303	74621	74908	34719	31973	2746

Asukasluku	3035	3100	3 050			
Toimintakate / asukas						

JATKOSSA MÄÄRÄRAHAAN TULEVISTA LUVUISTA AJETAAN RAPORTTI 21. PÄIVÄN JÄLKEEN, JOSTA LUVUT VOIDAAN SYÖTTÄÄ LOMAKKEELLE.

404 HALLINTO

***	M E N O T (ulkoiset)	51.505	73.118	74.455	34.416,99	30.937,47	3.480	46,2
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	51.505	73.118	74.455	34.416,99	30.937,47	3.480	46,2
*	Menot (sisäiset)	2.798	1.503	453	302,00	1.036,00	-734	66,7
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)	2.798	1.503	453	302,00	1.036,00	-734	66,7
*****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	54.303	74.621	74.908	34.718,99	31.973,47	2.746	46,3

410 Perusopetus
Toiminnan kuvaus / palveluajatus
<p>Arvomme ohjaavat toimintaamme ja näkyvät arjen teoissa ja tavoitteissa. Toiminnassa keskeistä on kasvun ja hyvinvoinnin tukeminen. Kiinnitetään huomiota ryhmäytymiseen, työrauhaan, työskentely- ja vuorovaikutustaitoihin. Positiivisen pedagogiikan myötä vahvistetaan oppilaiden tunnetaitoja ja hyväksyvää ilmapiiriä. Tiimityöskentelyä vahvistetaan sekä henkilökunnan että oppilaiden keskuudessa.</p> <p>Opetus- ja kasvatustyötä tehdään yhteistyössä oppilaiden, vanhempien, henkilökunnan ja ulkopuolisten sidosryhmien kanssa. Oppilaita rohkaistaan osallistumaan koulujen toimintakulttuurin kehittämiseen ja vastuunottoon mm. kummioppilastoiminnan, tukioppilastoiminnan ja oppilaskuntien kautta. Yhteistyötä tehdään huoltajien kanssa mm. Wilma-viestien, vanhempainiltojen ja mahdollisen vanhempainyhdistyksen kautta. Koulussa toimii monialainen oppilashuollon tiimi, jonka tehtävänä on edistää oppilaiden hyvinvointia ja terveyttä. Koulut ovat mukana KiVa-kouluohjelmassa, jonka ohjeiden mukaisesti ehkäistään kiusaamista. Koulut tekevät tiivistä yhteistyötä mm. seurakuntien, nuoris- ja kulttuuritoimen, urheiluseurojen sekä paikkakunnan yritysten kanssa.</p>
Vastuhenkilö Perusopetuksen rehtori
Sitovia tavoitteita <ol style="list-style-type: none">1. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen2. Tiimimallin kehittäminen3. Positiivisen pedagogiikan mukaisen toimintakulttuurin edistäminen.
Toteuma: 1-4 kk: 5-8 kk: <ol style="list-style-type: none">1. Uutta lukuvuotta suunniteltaessa pyrittiin karsimaan henkilöstön kehityskeskusteluissa ja yhteisissä keskusteluissa esille nousseita kuormitustekijöitä työsuunnitelmien sisältöihin sekä lukujärjestyksiin liittyen. Koulussa oli keväällä paljon poissaoloja ja sijaisten saaminen on haastavaa. Tämän vuoksi palkattiin syksyllä resurssiopettaja, joka vähentää ohjaajien sijaistamisen tarvetta ja rauhoittaa arkea. Matti Lohen koulun ja Kerkonjoen koulun lukuvuoden teemaksi valittiin hyvinvoiva mieli ja nimettiin ryhmä, joka järjestää toimintaa teeman puitteissa niin henkilöstölle kuin oppilaillekin.2. Tiimimallia kehitettiin edelleen edellisestä lukuvuodesta ja luokkatiimien rinnalle perustettiin yhteisissä keskusteluissa keväällä 2022 pohditut Matti Lohen koulun ja Kerkonjoen koulun yhteiset kehittämistiimit. Ne tiimit vahvistavat yhtenäiskoulukulttuuria ja koulujen välistä yhteistyötä ja mahdollistavat kehittämisen käytössä olevan työajan (ys-aika) puitteissa. Näin yhteiseen työhön tarkoitettu työajankäyttö tehostuu ja erillistä kehittämiseen käytettävä työaika vähenee keventäen kokonaiskuormaa.3. Positiivisen pedagogiikan mukaisen toimintakulttuurin vahvistamiseksi arjessa perustettiin Matti Lohen ja Kerkonjoen koulun yhteinen kehittämistiimi. Kehittämistiimi luo käytänteitä ja tuo ideoita positiivisen pedagogiikan vahvistamiseksi arjessa. Syksyllä otettiin käyttöön

edellisenä lukuvuonna yhdessä oppilaiden kanssa laaditut myönteiseen muotoon kirjatut järjestyssäännöt/pelisäännöt ja ne toimivat arjen toimintaohjeina.

9-12 kk:

Tunnusluvut ja mittarit

Perusopetus	TP 2019	TP2020	TP 2021	TA2022
Opetustunnit	23989	24848	näitä ei löydy	23981
€/opetustunti	112	103	näitä ei löydy	146
Oppilaita	307	289	näitä ei löydy	264
€/oppilas	8731	8879	näitä ei löydy	13332

Rautalammin kunta		Toinen kolmannes 1-8				22/09/22 11:59		
INTIME/ SISÄINEN LASKENTA		TILIVUOSI 012022-122022 KAUSI 082022 LASKENNALLINEN						
		TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-8kk	EDV 1-8kk	Muutos	M %
<input type="checkbox"/>	410 PERUSKOULUTUS							
<input type="checkbox"/>	*** T U L O T (ulkoiset)	-135.205	-160.933	-121.787	-143.976,69	-112.170,51	-31.808	118,2
<input type="checkbox"/>	*** M E N O T (ulkoiset)	2.953.690	2.833.067	2.970.719	1.941.073,96	1.958.513,64	-17.440	65,3
<input type="checkbox"/>	**** TOIMINTAKATE (ulkoiset)	2.818.485	2.672.134	2.848.932	1.797.095,27	1.846.343,13	-49.248	63,1
<input type="checkbox"/>	* Sumupoistot ja satunnaiset	227.798	201.468	232.312	162.236,18	141.176,30	21.060	69,8
<input type="checkbox"/>	* Tulot (sisäiset)	-42.288	-28.238	-36.661	-23.437,62	-31.721,35	8.284	63,9
<input type="checkbox"/>	* Menot (sisäiset)	414.905	375.445	374.814	244.996,94	266.435,14	-21.438	65,4
<input type="checkbox"/>	**** TOIMINTAKATE (sisäiset)	600.415	548.675	570.465	383.795,50	375.890,09	7.905	67,3
<input type="checkbox"/>	***** TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	3.418.900	3.220.809	3.419.397	2.180.890,77	2.222.233,22	-41.342	63,8

420 Lukio																									
<p>Toiminnan kuvaus / palveluajatus</p> <p>Rautalammin lukio tarjoaa laadukasta lukiokoulutusta viihtyisissä tiloissa. Meille on tärkeää, että huolehdimme lähialueen vetovoimaisuudesta ja kannamme vastuuta paikallisesti ja valtakunnallisesti. Yrittäjämäinen asenne, kestävä kehityksen huomioiminen ja kansainvälisyys näkyvät koulumme arjessa ja toiminnassa. Välitämme toisistamme. Henkilökunnan ja opiskelijoiden hyvinvointi ovat keskeisiä toiminta-ajatuksiamme. Tavoitteenamme on hyödyntää paikallisia olosuhteita tehokkaasti ja olla aktiivinen toimija myös kunnan vetovoimaisuuden lisäämisessä. Yhteistyö Rautalammin ratsastuskeskuksen kanssa luo pohjaa lukion markkinoinnille ja tarjoaa vakaan opiskelijavirran. Teatteri-ilmaisun ja musiikin keinoin ilmaisemme paikallista osaamista ja otamme kantaa yhteiskunnallisiin ja globaaleihin ilmiöihin. Lukion arvot ovat Laadukkuus, Vastuullisuus ja Välittäminen</p>																									
<p>Vastuuhenkilö</p> <p>Lukion rehtori</p>																									
<p>Tehtävä</p> <p>Laadukkaan lukiokoulutuksen tarjoaminen osana Rautalammin kunnan koulutoimea.</p>																									
<p>Sitovia tavoitteita</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opiskelijamäärä ylittää 100 syksyllä 2022 2. Tiivis yhteistyö naapurilukioiden kanssa. Vähintään 15 yhteistä kurssia. 3. Markkinointisuunnitelman tekeminen 																									
<p>Toteuma</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Opiskelijamäärä syksyllä 2022 on 103, eli tavoite on toteutunut. 2. 14 yhteistä opintojaksoa Suonenjoen ja Vesannon kanssa lukuvuonna 22–23, joten tavoitteesta on jääty yhdellä opintojaksolla. 3. Markkinointisuunnitelman työstäminen on jatkettu ja markkinointityö on aktiivista. Tavoite on siis täyttynyt. 																									
<p>Tunnusluvut ja mittarit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Lukio</th> <th>TP2020</th> <th>TP2021</th> <th>TA2022</th> <th>1-8kk</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Opetustunnit</td> <td>6270</td> <td>5934</td> <td>6270</td> <td></td> </tr> <tr> <td>€/opetustunti</td> <td>124</td> <td>132</td> <td>168</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Opiskelijobita</td> <td>95</td> <td>111</td> <td>96</td> <td>103</td> </tr> <tr> <td>€/opiskelija</td> <td>8235</td> <td>8540</td> <td>11007</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Lukio	TP2020	TP2021	TA2022	1-8kk	Opetustunnit	6270	5934	6270		€/opetustunti	124	132	168		Opiskelijobita	95	111	96	103	€/opiskelija	8235	8540	11007	
Lukio	TP2020	TP2021	TA2022	1-8kk																					
Opetustunnit	6270	5934	6270																						
€/opetustunti	124	132	168																						
Opiskelijobita	95	111	96	103																					
€/opiskelija	8235	8540	11007																						
<p>Toiminnan painopistealueet 2022</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uuden opetussuunnitelman vakiinnuttaminen toimintaan 2. Henkilökunnan ja opiskelijoiden hyvinvoinnin kehittäminen 3. Viestinnän kehittäminen 																									

ME/ SISÄINEN LASKENTA		TILIVUOSI 012022-122022 KAUSI 082022 LASKENNALLINEN				22/09/22 11:59			
		TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-8kk	EDV 1-8kk	Muutos	M %	
420	LUKIO								
***	T U L O T (ulkoiset)		-38.350	-76.933	-49.091	-56.774,38	-66.311,68	9.537	115,7
***	M E N O T (ulkoiset)		822.914	891.909	887.215	618.225,09	577.948,43	40.277	69,7
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)		784.564	814.976	838.124	561.450,71	511.636,75	49.814	67,0
*	Sumupoistot ja satunnaiset		114.228	114.127	114.127	76.488,78	76.084,56	404	67,0
*	Menot (sisäiset)		134.547	127.576	129.784	83.908,67	84.771,67	-863	64,7
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)		248.774	241.703	243.911	160.397,45	160.856,23	-459	65,8
****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ		1.033.338	1.056.679	1.082.035	721.848,16	672.492,98	49.355	66,7

440 Aikuiskoulutus
<p>Toiminnan kuvaus / palveluajatus</p> <p>Kansalaisopiston toiminnan Rautalammin kunnassa järjestää Sisä-Savon kansalaisopisto. Sisä-Savon kansalaisopisto on avoin vapaan sivistystyön opisto ja se tarjoaa opetusta toimialueensa Suonenjoen, Rautalammin, Tervon, Vesannon ja Leppävirran asukkaille. Vuoden 2018 alusta opistoon liittyi uutena jäsenenä Leppävirran kunta, ja tätä kautta opiston tehtäväksi tuli myös taiteen perusopetuksen järjestäminen. Kansalaisopisto järjestää alueen koulutus- ja kulttuuritarpeita tukevaa monipuolista ja hyvinvointia lisäävää yleissivistävää koulutus-, kulttuuri- ja harrastustoimintaa, ammatillista lisäkoulutusta sekä maksupalvelu- ja projektitoimintaa.</p> <p>Musiikinopetuksen järjestää Kuopion konservatorio. Konservatoriossa on ollut 11 paikkaa opiskelupaikkaa. Rautalampilaisia opiskelijoita on tällä hetkellä 10.</p>
<p>Vastuhenkilö</p> <p>Sivistysjohtaja</p>
<p>Tehtävä</p> <p>Opetus- kulttuuri- ja koulutustarjonnan laajentaminen Rautalammin kunnan asukkaille.</p>
<p>Sitovia tavoitteita</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kansalaisopiston kurssitarjonnan pitäminen ennallaan 2. Kansalaisopiston tuntitavoitteena on 2500 tuntia 3. Konservatorio-opintojen mahdollistaminen 10 nuorelle.
<p>Toteuma</p> <p>1-4 kk</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kansalaisopiston kurssitarjonta on palannut ennalleen pandemian jälkeen 2. Kansalaisopiston kevään tuntien toteuma selviää kesäkuussa 2022 3. Konservatoriossa opiskelee 12 rautalampilaista lasta ja nuorta <p>1-8 kk</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kansalaisopiston kurssitarjonta on palannut ennalleen pandemian jälkeen. 2. 3.
<p>Tunnusluvut ja mittarit</p>

440 AIKUISKOULUTUS

***	M E N O T (ulkoiset)	72.403	64.681	66.862	44.290,25	41.347,88	2.942	66,2
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	72.403	64.681	66.862	44.290,25	41.347,88	2.942	66,2

450 Joukkoliikenne
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Mahdollistaa haja-asutusalueelta asioiminen kirkonkylällä ja saapuminen sunnuntaina Suonenjoen rautatieasemalta Rautalamille. Kutsutaksipalvelu korvaa vähäistä julkista liikennettä Rautalammin kunnan alueella.
Vastuhenkilö Sivistysjohtaja
Sitovia tavoitteita 1. Kustannusten pitäminen vuoden 2021 tasolla 2. Kutsutaksitoiminnan kehittäminen 3. Kuljetuspalveluiden markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen
Toteuma: 1-4 kk: 1. Kustannukset ovat selkeästi nousseet vuodesta 2021. Indeksikorotus astuu voimaan 8/2022 2. Kutsutaksitoimintaa ei ole kehitetty 3. Kuljetuspalveluiden markkinointia ja viestintää ei ole kehitetty 1-8 kk: 1. Kustannuksia ei ole onnistuttu pitämään vuoden 2021 tasolla yleisestä polttoainehinnannoususta johtuen. 2. Kutsutaksitoimintaa ei ole kehitetty, mutta se toimii ennallaan. 3. Kuljetuspalveluiden markkinointia ja viestintää ei ole kehitetty.
Tunnusluvut ja mittarit 1. Viestinnän kehittäminen 2. Kutsutaksitoiminnan kehittäminen

Osasto	TP 2021	TA 2021	TA 2022	TOT 1-8 kk	EDV 1-8 kk	Ero 21/22
T U L O T (ulkoiset)	0	-2724	0	0	0	0
M E N O T (ulkoiset)	21098	18318	24670	21339	15546	5792
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	21098	15594	24670	21339	15546	5792
TULOT (sisäiset)						
MENOT (sisäiset)						
TOIMINTAKATE (sisäiset)						
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	21098	15594	24670	21339	15546	5792
Asukasluku	3035	3100	3 050			
Toimintakate / asukas						

450 JOUKKOLIIKENNE

***	T U L O T (ulkoiset)	0	-2.724	0	0,00	0,00	0	0,0
***	M E N O T (ulkoiset)	21.098	18.318	24.670	21.338,72	15.546,30	5.792	86,5
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	21.098	15.594	24.670	21.338,72	15.546,30	5.792	86,5

453 Lasten päivähoito
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Varhaiskasvatuspalvelujen tavoitteena on järjestää laadukasta ja pedagogisesti perusteltua hoitoa, kasvatusta ja opetusta kaikille alle kouluikäisille lapsille varhaiskasvatusmuodosta riippumatta. Tähän kuuluu myös yksityinen varhaiskasvatus. Toiminta perustuu varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin, jotka on päivitetty toukokuussa 2022 ja hyväksytty hyvinvointilautakunnassa syyskuussa 2022.
Vastuhenkilö Päiväkodinjohtaja
Tehtävä Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden tarjoaminen osana Rautalammin kunnan sivistystoimea.
Sitovia tavoitteita <ol style="list-style-type: none">Pedagoginen kehittäminen: Painopistealueina pedagogiset käytänteet, pedagoginen johtajuus, osallisuus ja Rautalammin kunnan vasun tavoitteiden toteutumisen seuranta sekä luontopainotteisen varhaiskasvatuksen toteuttaminen.Tiimimallin kehittäminen: Vahvistetaan kasvattajien muodostamien tiimien vuoropuhelua avoimeksi sekä kaikkien osallisuutta vahvistavan toimintakulttuurin edistämiseksi. Kehitetään käytänteitä varhaiskasvatuksesta vastaavan ja tiimien väliseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen sekä tiedottamiseen.Viestintä ja tiedottaminen: Pyritään siihen, että viestintä ja tiedottaminen on mahdollisimman avointa ja ajantasaista kaikille sidosryhmille.Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen: Toteutetaan hyvinvointiin liittyviä laadullisia kyselyitä toimintakauden aikana. Seurataan tuloksia ja pohditaan niiden pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa toimenpiteitä hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehdään näkyväksi myös jokaisen omaa vastuuta hyvinvoinnin edistämässä.
Keskeiset riskit kyseisten tavoitteiden toteutumiselle <ul style="list-style-type: none">- Henkilöstön poissaolot, työntekijöiden vaihtuvuus, sijaisten saatavuus.- Pedagogisen osaamisen vähäisyys, muutosvastarinta.- Henkilöstö ei motivoidu hyvinvoinnin edistämiseen, kyselyyn ei vastata, yksilöt eivät ota vastuuta hyvinvoinnin edistämässä.- Varhaiskasvatuksen erityisopettajan puuttuminen.- Sivistysjohtajan puuttuminen.

Toiminnan painopistealueet 2022		
<p>Varhaiskasvatuksen laadullinen kehittäminen, mm. positiivinen pedagogiikka, sisältöjen vahvistaminen ja rakenteiden selkeyttäminen sekä luontopainotteisuus. Lasten ja huoltajien osallisuuden lisääminen sekä erilaisten tuen tarpeiden yksilöllinen huomioiminen.</p>		
<p>Tunnusluvut ja mittarit 1–8kk 2022</p>		
Pedagogiikan kehittäminen	Toteutunut	Ei ole toteutunut
Lasten varhaiskasvatussuunnitelmien laatiminen ja tavoitteiden toteutuminen	Varhaiskasvatussuunnitelmat on arvioitu keväällä 2022. Uuden toimintakauden varhaiskasvatussuunnitelmien laadinta aloitettiin syyskuussa 2022.	
Varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelman laadinta ja seuranta	Vuosisuunnitelma on päivitetty kaudelle 2022–2023.	
Tiimipalaverit, krt/v		Tiimipalaverit eivät toteudu viikoittain kaikissa ryhmissä.
Lasten kokoukset mm. yhteiset sopimukset ja seuranta, lkm./ v		Ei toteutunut
Tiimimallin kehittäminen		
Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen	Liikuntakoulutus on toteutettu. Ympäristökasvatus ja luontosuhdekoulutus on toteutunut. Ensiapukoulutus EA1 on toteutunut.	
Välitön palaute- arkipäivän tilanteista nousseet asiat	Henkilöstö on kehittynyt tässä todella paljon.	
Systemaattinen palaute-kehityskeskustelusta nousseet tavoitteet ja seuranta	Esiin nousseet yleiset kehittämistarpeet tuotiin esille ja niiden pohjalta on toteutettu koulutuksia ja sovittu tiimien toimintatapoja.	

Luontopainotteisuus osana päivähoitoa.	Luontopainotteisuus näkyy arjessa.	
Viestintä ja tiedottaminen	Toteutunut	Ei ole toteutunut
Sisäinen viestintä: Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen muistiot kaikille asianosaisille sähköisesti	Sisäinen viestintä tiimien sisällä toimii.	Viestinnässä tiimien kesken on parantamisen varaa.
Tiedottaminen sivistyksen ja kunnan sisällä	Toteutuu osittain.	
Ulkoisen viestintä: Asiakasraadien kokoontuminen krt/ v	Kokoontunut 2 kertaa kevätkauden aikana.	
Asiakastyytyväisyyskysely ja seuranta	Tehdään syksyllä 2022.	
Palautteen käsittely ja toimenpiteet: yhteistyötahot, päättäjät	Palautteet käsitelty tiimeissä ja keskusteltu vanhempainilloissa.	
Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen		
Kehityskeskustelut	Lähes kaikki kehityskeskustelut on pidetty.	
TYHY-päivät pyritään järjestämään vuosittain.		Ei ole vielä toteutunut.
Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto on järjestetty Pihlajalinnan kautta.	Toteutuu.	
Kunnan työntekijöille suunnatut hyvinvointikyselyt.	Osittain toteutunut.	

T U L O T (ulkoiset)	-116.434	-60.150	-90.044	-67.645,76	-123.346,81	55.701	75,1
M E N O T (ulkoiset)	984.786	1.004.488	999.396	677.027,20	665.843,81	11.183	67,7
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	868.352	944.338	909.352	609.381,44	542.497,00	66.884	67,0
Sumupoistot ja satunnaiset	542	1.715	0	2.168,15	0,00	2.168	0,0
Tulot (sisäiset)	-35.984	-11.000	-38.000	-65.627,14	-26.359,14	-39.268	172,7
Menot (sisäiset)	169.004	161.959	305.534	183.665,03	113.558,75	70.106	60,1
TOIMINTAKATE (sisäiset)	133.562	152.674	267.534	120.206,04	87.199,61	33.006	44,9
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	1.001.913	1.097.012	1.176.886	729.587,48	629.696,61	99.891	62,0

<p>453 Lasten päivähoito</p> <p>Toiminnan kuvaus / palveluajatus Varhaiskasvatuspalvelujen tavoitteena on järjestää laadukasta ja pedagogisesti perusteltua hoitoa, kasvatusta ja opetusta kaikille alle kouluikäisille lapsille varhaiskasvatusmuodosta riippumatta. Tähän kuuluu myös yksityinen varhaiskasvatus. Toiminta perustuu varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin, jotka on päivitetty toukokuussa 2022 ja hyväksytty hyvinvointilautakunnassa syyskuussa 2022.</p>
<p>Vastuhenkilö Päiväkodinjohtaja</p>
<p>Tehtävä Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden tarjoaminen osana Rautalammin kunnan sivistystoimea.</p>
<p>Sitovia tavoitteita</p> <p>5. Pedagoginen kehittäminen: Painopistealueina pedagogiset käytänteet, pedagoginen johtajuus, osallisuus ja Rautalammin kunnan vasun tavoitteiden toteutumisen seuranta sekä luontopainotteisen varhaiskasvatuksen toteuttaminen.</p> <p>6. Tiimimallin kehittäminen: Vahvistetaan kasvattajien muodostamien tiimien vuoropuhelua avoimeksi sekä kaikkien osallisuutta vahvistavan toimintakulttuurin edistämiseksi. Kehitetään käytänteitä varhaiskasvatuksesta vastaavan ja tiimien väliseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen sekä tiedottamiseen.</p> <p>7. Viestintä ja tiedottaminen: Pyritään siihen, että viestintä ja tiedottaminen on mahdollisimman avointa ja ajantasaista kaikille sidosryhmille.</p> <p>8. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen: Toteutetaan hyvinvointiin liittyviä laadullisia kyselyitä toimintakauden aikana. Seurataan tuloksia ja pohditaan niiden pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa toimenpiteitä hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehdään näkyväksi myös jokaisen omaa vastuuta hyvinvoinnin edistämisessä.</p>
<p>Keskeiset riskit kyseisten tavoitteiden toteutumiselle</p> <ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön poissaolot, työntekijöiden vaihtuvuus, sijaisten saatavuus. - Pedagogisen osaamisen vähäisyys, muutosvastarinta. - Henkilöstö ei motivoidu hyvinvoinnin edistämiseen, kyselyyn ei vastata, yksilöt eivät ota vastuuta hyvinvoinnin edistämisessä. - Varhaiskasvatuksen erityisopettajan puuttuminen. - Sivistysjohtajan puuttuminen.
<p>Toiminnan painopistealueet 2022</p> <p>Varhaiskasvatuksen laadullinen kehittäminen, mm. positiivinen pedagogiikka, sisältöjen vahvistaminen ja rakenteiden selkeyttäminen sekä luontopainotteisuus. Lasten ja</p>

huoltajien osallisuuden lisääminen sekä erilaisten tuen tarpeiden yksilöllinen huomioiminen.		
Tunnusluvut ja mittarit 1–8kk 2022		
Pedagogiikan kehittäminen	Toteutunut	Ei ole toteutunut
Lasten varhaiskasvatussuunnitelmien laatiminen ja tavoitteiden toteutuminen	Varhaiskasvatussuunnitelmat on arvioitu keväällä 2022. Uuden toimintakauden varhaiskasvatussuunnitelmien laadinta aloitettiin syyskuussa 2022.	
Varhaiskasvatuksen vuosisuunnitelman laadinta ja seuranta	Vuosisuunnitelma on päivitetty kaudelle 2022–2023.	
Tiimipalaverit, krt/v		Tiimipalaverit eivät toteudu viikoittain kaikissa ryhmissä.
Lasten kokoukset mm. yhteiset sopimukset ja seuranta, lkm./ v		Ei toteutunut
Tiimimallin kehittäminen		
Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen	Liikuntakoulutus on toteutettu. Ympäristökasvatus ja luontosuhdekoulutus on toteutunut. Ensiapukoulutus EA1 on toteutunut.	
Välitön palaute- arkipäivän tilanteista nousseet asiat	Henkilöstö on kehittynyt tässä todella paljon.	
Systemaattinen palaute-kehityskeskustelusta nousseet tavoitteet ja seuranta	Esiin nousseet yleiset kehittämistarpeet tuotiin esille ja niiden pohjalta on toteutettu koulutuksia ja sovittu tiimien toimintatapoja.	

Luontopainotteisuus osana päivähoitoa.	Luontopainotteisuus näkyy arjessa.	
Viestintä ja tiedottaminen	Toteutunut	Ei ole toteutunut
Sisäinen viestintä: Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen muistiot kaikille asianosaisille sähköisesti	Sisäinen viestintä tiimien sisällä toimii.	Viestinnässä tiimien kesken on parantamisen varaa.
Tiedottaminen sivistyksen ja kunnan sisällä	Toteutuu osittain.	
Ulkoinen viestintä: Asiakasraadın kokoontuminen krt/ v	Kokoontunut 2 kertaa kevätkauden aikana.	
Asiakastyytyväisyyskysely ja seuranta	Tehdään syksyllä 2022.	
Palautteen käsittely ja toimenpiteet: yhteistyötahot, päättäjät	Palautteet käsitelty tiimeissä ja keskusteltu vanhempainilloissa.	
Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen		
Kehityskeskustelut	Lähes kaikki kehityskeskustelut on pidetty.	
TYHY-päivät pyritään järjestämään vuosittain.		Ei ole vielä toteutunut.
Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto on järjestetty Pihlajalinnan kautta.	Toteutuu.	
Kunnan työntekijöille suunnatut hyvinvointikyselyt.	Osittain toteutunut.	

T U L O T (ulkoiset)	-116.434	-60.150	-90.044	-67.645,76	-123.346,81	55.701	75,1
M E N O T (ulkoiset)	984.786	1.004.488	999.396	677.027,20	665.843,81	11.183	67,7
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	868.352	944.338	909.352	609.381,44	542.497,00	66.884	67,0
Sumupoistot ja satunnaiset	542	1.715	0	2.168,15	0,00	2.168	0,0
Tulot (sisäiset)	-35.984	-11.000	-38.000	-65.627,14	-26.359,14	-39.268	172,7
Menot (sisäiset)	169.004	161.959	305.534	183.665,03	113.558,75	70.106	60,1
TOIMINTAKATE (sisäiset)	133.562	152.674	267.534	120.206,04	87.199,61	33.006	44,9
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	1.001.913	1.097.012	1.176.886	729.587,48	629.696,61	99.891	62,0

454 Esiopetus (Kirkonkylä ja Kerkonjoensuu)
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Esiopetuksen tavoitteena on vahvistaa ja tukea jokaisen lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisen polkua joustavasti varhaiskasvatuksesta esiopetukseen ja edelleen perusopetukseen. Toiminta perustuu esiopetuksen opetussuunnitelmaan 2016 sekä kaksivuotisen esiopetuskokeilun opetussuunnitelmaan 2021.
Vastuhenkilö Päiväkodinjohtaja
Tehtävä Laadukkaiden esiopetuspalveluiden tarjoaminen osana Rautalammin kunnan sivistystoimea.
Sitovia tavoitteita <ol style="list-style-type: none">Pedagoginen kehittäminen: Painopistealueina pedagogiset käytänteet, pedagoginen johtajuus, osallisuus ja Rautalammin kunnan esiopetussuunnitelman tavoitteiden toteutumisen seuranta sekä luontopainotteisen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toteuttaminen.Tiimimallin kehittäminen: Vahvistetaan kasvattajien muodostamien tiimien vuoropuhelua avoimeksi sekä kaikkien osallisuutta vahvistavan toimintakulttuurin edistämiseksi. Kehitetään käytänteitä esiopetuksesta vastaavien ja tiimien väliseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen sekä tiedottamiseen.Viestintä ja tiedottaminen: Pyritään siihen, että viestintä ja tiedottaminen on mahdollisimman avointa ja ajantasaista kaikille sidosryhmille.Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen: Toteutetaan hyvinvointiin liittyviä laadullisia kyselyitä toimintakauden aikana. Seurataan tuloksia ja pohditaan niiden pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa toimenpiteitä hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehdään näkyväksi myös jokaisen omaa vastuuta hyvinvoinnin edistämässä.
Keskeiset riskit kyseisten tavoitteiden toteutumiselle <ul style="list-style-type: none">- Riittämätön henkilöstö, työntekijöiden poissaolot, vaihtuvuus ja sijaisten saatavuus- Ei sitouduta sovittuihin asioihin, pedagogisen osaamisen vähäisyys, muutosvastarinta- Henkilöstö ei motivoidu hyvinvoinnin edistämiseen, kyselyyn ei vastata, yksilöt eivät ota vastuuta hyvinvoinnin edistämässä.- Varhaiskasvatuksen erityisopettajan puuttuminen.- Sivistysjohtajan puuttuminen.

Toiminnan painopistealueet 2022		
Esiopetuksen laadullinen kehittäminen, mm. positiivinen pedagogiikka, sisältöjen vahvistaminen ja rakenteiden selkeyttäminen sekä metsäeskaritoiminta. Kaksivuotisen esiopetuskokeilun toteuttaminen osana esiopetusta ja varhaiskasvatusta. Lasten ja huoltajien osallisuuden lisääminen sekä erilaisten tuen tarpeiden yksilöllinen huomioiminen.		
Tunnusluvut ja mittarit 1–8 kk 2022		
Pedagogiikan kehittäminen	Toteutunut	
Lasten esiopetussuunnitelmien laatiminen ja tavoitteiden toteutuminen	Esiopetussuunnitelmat on laadittu ja tavoitteiden toteutumista on seurattu.	
Esiopetuksen oppilashuollon vuosisuunnitelman laadinta ja seuranta	Vuosisuunnitelma on laadittu ja sitä on tarkasteltu ja arvioitu esikouluvuoden aikana.	
Tiimipalaverit, krt/v	Tiimipalaverit pidetään viikoittain.	
Lasten kokoukset mm. yhteiset sopimukset ja seuranta, lkm./ v	Toteutunut osittain.	
Tiimimallin kehittäminen		
Henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen	Henkilökunnan yhteiset koulutukset ovat toteutuneet. Liikuntakoulutus on toteutettu. Ympäristökasvatus ja luontosuhdekoulutus on toteutunut. Ensiapukoulutus EA1 on toteutunut.	
Suunnittelupäivät toimintakauden alussa	Toteutunut 12.8.2022.	
Välitön ja systemaattinen palautteen anto.	Palautteen antamisessa on kehitytty todella paljon. Esiin nousseet yhteiset asiat käsitellään tiimeissä.	
Luontopainotteisuus osana esiopetusta.	Luontopainotteisuus näkyy arjessa vahvasti.	
Viestintä ja tiedottaminen	Toteutunut	
Sisäinen viestintä: Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen muistiot kaikille asianosaisille sähköisesti	Asiat käsitellään tiimeissä ja muistiot jaetaan kaikille.	
Tiedottaminen sivistyksen ja kunnan sisällä	Viestintää kehitetään jatkuvasti	
Ulkoinen viestintä:	Kokoontunut 2 kertaa	

Asiakasraadın kokoontuminen krt/ v			
Asiakastyytyväisyyskysely ja seuranta. Tulokset toimitetaan henkilökunnalle ja asiaan liittyville tahoille.	Asiakastyytyväisyyskysely tehdään syksyllä 2022.		
Esiopetukselle ja varhaiskasvatukselle on otettu käyttöön omat Instagram-sivut.	Sivuja päivitetään vähintään 2–3 kertaa kk.		
Kodin ja esiopetuksen välillä käytetään viestinnässä Daisyä, tekstiviestejä ja Whatsapp-viestejä.	Viestitystä tapahtuu päivittäin.		
Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen			
Kehityskeskustelut	Kehityskeskustelut osittain pidetty		
TYHY-päivät pyritään järjestämään vuosittain.		Ei ole vielä toteutunut.	Ei ole vielä toteutunut.
Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto on järjestetty Pihlajalinnan kautta.	Toteutuu.		
Kunnan työntekijöille suunnatut hyvinvointikyselyt.	Toteutunut osittain.		

T U L O T (ulkoiset)	-1.571	0	0	-35.100,00	-347,34	-34.753	0,0
M E N O T (ulkoiset)	156.684	128.829	181.614	90.868,28	98.680,58	-7.812	50,0
TOIMINTAKATE (ulkoiset)	155.113	128.829	181.614	55.768,28	98.333,24	-42.565	30,7
Menot (sisäiset)	48.122	47.402	39.685	18.589,80	35.100,51	-16.511	46,8
TOIMINTAKATE (sisäiset)	48.122	47.402	39.685	18.589,80	35.100,51	-16.511	46,8

460 Nuorisotoimi**Toiminnan kuvaus / palveluajatus**

Nuoret kohtaava ja tavoitettava nuorisotyö. Nuorisotilaa pidetään avoinna säännöllisesti sekä järjestetään yhteisiä tapahtumia, teemapäiviä sekä retkiä. Nuoret pyritään aktivoimaan nuorisotyön sisällön suunnitteluun ja toteutukseen. Toiminta suunnitellaan ja toteutetaan poikkihallinnollisesti ja eri sidosryhmiä apuna käyttäen. Erityisnuorisotyössä etsivä nuorisotyöntekijä on erityistä tukea tarvitsevien nuorten tukena, sekä mukana ennaltaehkäisevässä nuorisotyössä.

Vastuhenkilö

Vapaa-aikasihteeri

tavoitteita

1. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen: Toteutetaan kuukausittain hyvinvointiin liittyvä laadullinen kysely. Seurataan tuloksia ja pohditaan niiden pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa toimenpiteitä hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehdään näkyväksi myös jokaisen omaa vastuuta hyvinvoinnin edistämässä.
2. Monipuolisten nuorisopalveluiden toteutus: nuorisotoimi tukee vuosittain seuroja nuorisotoiminnan järjestämiseksi.

Toteuma:**1-8 kk:**

1. Toteutunut osittain. Kysely toteutui alkuvuodesta 2022.
2. Toteutunut. Nuorisotoimen järjestö- ja yhdistysavustukset jaettiin keväällä 2022.

Tunnusluvut ja mittarit

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022
Tapahtumat/vuosi	131	129	106	164	149
Nuorisotilan kävijät/vuosi	2560	2570	2116	2576	3200
Etsivä nuorisotyön asiakkaat/vuosi	52	58	69	71	45

460	NUORISO							
***	T U L O T (ulkoiset)	-28.997	-68.800	-30.000	-14.008,07	-16.411,71	2.404	46,7
***	M E N O T (ulkoiset)	77.216	119.650	92.929	56.494,80	50.716,22	5.779	60,8
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	48.219	50.850	62.929	42.486,73	34.304,51	8.182	67,5
*	Menot (sisäiset)	13.506	13.698	14.034	9.356,24	9.167,18	189	66,7
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)	13.506	13.698	14.034	9.356,24	9.167,18	189	66,7
*****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	61.724	64.548	76.963	51.842,97	43.471,69	8.371	67,4

470 Liikuntatoimi																		
<p>Toiminnan kuvaus / palveluajatus</p> <p>Rautalammin kunnan liikuntatoimen keskeisenä tehtävänä on liikunnan ja muun terveyttä edistävän fyysisen aktiivisuuden tukeminen. Kunta tarjoaa ja ylläpitää liikuntapaikkoja, kun taas liikunnan toiminnallisesta puolesta huolehtivat aktiiviset liikunta- ja urheiluseurat sekä yritykset. Urheiluseurat ovat kunnan liikuntapalveluiden tärkeä yhteistyökumppani.</p>																		
<p>Vastuuhenkilö Vapaa-aikasihteeri</p>																		
<p>Sitovia tavoitteita</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Monipuolisten liikuntapaikkojen turvaaminen ja tapahtumien toteutus: liikuntatoimi tukee vuosittain urheiluseuroja liikuntatoiminnan järjestämiseksi. 4. Liikuntaneuvonnan käynnistäminen. 5. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen: Toteutetaan kuukausittain hyvinvointiin liittyvä laadullinen kysely. Seurataan tuloksia ja pohditaan niiden pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa toimenpiteitä hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehdään näkyväksi myös jokaisen omaa vastuuta hyvinvoinnin edistämässä. 																		
<p>Toteuma: 1-8 kk:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Toteutunut. Liikuntatoimen järjestö- ja yhdistysavustukset jaettiin keväällä 2022. 2. Toteutunut. Liikuntaneuvonta käynnistyi alkuvuodesta 2022, ja sitä toteutetaan liikuntaneuvojan työajan puitteissa. 3. Toteutunut osittain. Kysely toteutui alkuvuodesta 2022. 																		
<p>Tunnusluvut ja mittarit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>TP 2018</th> <th>TP 2019</th> <th>TP 2020</th> <th>TP 2021</th> <th>TA 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Uimahallin kävijät/vuosi</td> <td>5 692</td> <td>6 284</td> <td>4 955</td> <td>5912</td> <td>7 000</td> </tr> <tr> <td>Uimahallin kustannukset/käynti</td> <td>15,81</td> <td>14,32</td> <td>18,16</td> <td>15,21</td> <td>12,85</td> </tr> </tbody> </table>		TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022	Uimahallin kävijät/vuosi	5 692	6 284	4 955	5912	7 000	Uimahallin kustannukset/käynti	15,81	14,32	18,16	15,21	12,85
	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022													
Uimahallin kävijät/vuosi	5 692	6 284	4 955	5912	7 000													
Uimahallin kustannukset/käynti	15,81	14,32	18,16	15,21	12,85													

470	LIIKUNTA							
***	T U L O T (ulkoiset)	-22.227	-26.500	-25.000	-9.982,56	-12.400,00	2.417	39,9
***	M E N O T (ulkoiset)	196.103	187.005	229.675	146.204,12	121.331,26	24.873	63,7
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	173.876	160.505	204.675	136.221,56	108.931,26	27.290	66,6
*	Sumupoistot ja satunnaiset	29.151	26.952	24.736	16.584,38	20.334,61	-3.750	67,0
*	Tulot (sisäiset)	-1.835	-1.240	-2.058	-1.012,00	0,00	-1.012	49,2
*	Menot (sisäiset)	44.055	45.609	44.403	27.472,29	31.261,20	-3.789	61,9
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)	71.371	71.321	67.081	43.044,67	51.595,81	-8.551	64,2
*****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	245.247	231.826	271.756	179.266,23	160.527,07	18.739	66,0

480 Kirjasto**Toiminnan kuvaus / palveluajatus**

- Kaikille mahdollisuus lukea** - Lukutaito on kansalaistaito. Kirjaston osaajat ja kokoelmat ovat monipuolisen lukemisen ja monilukutaidon edistämistä varten.
- Tukea aktiiviseen kansalaisuuteen ja hyvinvointiin** - Kirjasto opastaa tiedonlähteille ja tukee elinikäistä oppimista. Kirjasto ehkäisee syrjäytymistä
- Osaamista ja yhteistyötä** - Kirjastossa työskentelee osaava ja osaamistaan kehittävä henkilökunta. Kirjasto toimii valtakunnallisessa ja kansainvälisessä kirjastoverkossa. Kirjasto kehittää toimintaansa yhdessä asiakkaiden kanssa.
- Kaikille avoin tila** - Jokainen on tervetullut kirjastoon

Vastuhenkilö

Seija Österberg

Sitovia tavoitteita

- Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen
Toteutetaan kuukausittain hyvinvointiin liittyvä laadullinen kysely. Seurataan tuloksia ja pohditaan niiden pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa toimenpiteitä hyvinvoinnin edistämiseksi. Tehdään näkyväksi myös jokaisen omaa vastuuta hyvinvoinnin edistämisessä.
- Lainausautomaatin päivittäminen uuteen versioon, joka mahdollistaa mobiililainauksen.
- Älykkään palautuslaatikon käyttöönotto

Toteuma:**1-8 kk:**

- Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen.
Sivistysosastolla on alkuvuodesta tehty kuukausittain kysely, jonka tulokset on koottu ja toimitettu esimiehille. Kyselyä ei ole jatkettu maaliskuun jälkeen.
- Lainausautomaatin päivitettiin uuteen versioon helmikuussa 2022.
- Älykkään palautuslaatikon käyttöönotosta luovuttiin, koska kustannukset olisivat olleet suunniteltua suuremmat.

Tunnusluvut ja mittarit

	2994	TP 2019	TP2020	TP2021	TA2022	EDV 1-8 kk	1-8 kk	Ero 20/21
Lainaus		43056	33502	35466	42880	24914	22220	-2694
Käynnit		33594	21415	23771	19871	13113	21618	8505
Lainajaat		973	848	789	1024	666	605	61

480	KIRJASTO							
***	T U L O T (ulkoiset)	-9 135	-10 721	-9 976	-4 809,49	-5 763,31	954	48,20
***	M E N O T (ulkoiset)	218 901	216 065	235 736	151 981,93	155 566,45	-3 585	64,50
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	209 767	205 344	225 760	147 172,44	149 803,14	-2 631	65,20
*	Sumupoistot ja satunnaiset	29 820	29 820	29 820	19 879,84	19 879,84	0	66,70
*	Tulot (sisäiset)	-26 983	-26 874	-11 427	-7 698,32	-22 826,38	15 128	67,40
*	Menot (sisäiset)	60 386	48 013	39 360	27 245,84	42 443,53	-15 198	69,20
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)	63 222	50 959	57 753	39 427,36	39 496,99	-70	68,30
****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	272 989	256 303	283 513	186 599,80	189 300,13	-2 700	65,80

490 Kulttuuritoimi, toteuma 1-8 / 2022																				
Toiminnan kuvaus / palveluajatus Kulttuuritoimi tuottaa monipuolisesti kulttuuripalveluja eri ryhmille ja koordinoi ja kehittää kulttuuritoimintaa tavoitteenaan kuntalaisten hyvinvoinnin ja paikallisen identiteetin vahvistaminen sekä Rautalammin vetovoimaisuuden edistäminen.																				
Vastuuhenkilö Kulttuurikoordinaattorilla on 50% osa-aikainen ja määräaikainen toimi, lisäksi lisäresurssi Pestuumarkkinoiden tuotantotyöhön. (Vakituinen, täyttämätön toimi on kulttuuri- ja viestintäkoordinaattorin toimi.)																				
Tehtävä Kuntien kulttuuritoiminnan tehtävänä on tukea ihmisten mahdollisuuksia luovaan ilmaisuun ja toimintaan sekä kulttuurin ja taiteen tekemiseen ja kokemiseen, edistää kaikkien väestöryhmien yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja osallistumista kulttuuriin, taiteeseen ja sivistykseen; vahvistaa väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kulttuurin ja taiteen keinoin sekä luoda edellytyksiä paikallisen ja alueellisen elinvoiman kehittymiselle ja sitä tukevalle luovalle toiminnalle kulttuurin ja taiteen keinoin. Tavoitteiden toteuttamisen lähtökohtina ovat demokratia, asukaslähtöisyys, tasa-arvo, kestävä kehitys sekä kulttuurinen moninaisuus ja vuoropuhelu.																				
Sitovia tavoitteita 1. Varmistaa koordinoimalla ja tuottamalla eri kulttuurimuotojen kokeminen eri väestöryhmille. 2. Tukea ja vahvistaa kolmannen sektorin toimintaa ja yhteistyötä koulutusta, neuvontaa ja yhdessä tekemistä vahvistamalla.																				
Toteuma 1. Toteutunut 2. Toteutunut																				
Tunnusluvut ja mittarit (Taulukot kuvamuodossa ja taulukon fontti Arial 12)																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Mittari</th> <th>TP2020</th> <th>TP2021</th> <th>TA2022</th> <th>1-8 kk 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Omien ja kumppaneiden kanssa yhteistyössä järjestettyjen kulttuuritapahtumien lukumäärä</td> <td>ei tiedossa</td> <td>21</td> <td>12</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Tapahtumien järjestämiskumppaneiden lukumäärä</td> <td>ei tiedossa</td> <td>35</td> <td>15</td> <td>17</td> </tr> <tr> <td>Taidenäyttelyiden tai vastaavien lukumäärä</td> <td>ei tiedossa</td> <td>9</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Mittari	TP2020	TP2021	TA2022	1-8 kk 2022	Omien ja kumppaneiden kanssa yhteistyössä järjestettyjen kulttuuritapahtumien lukumäärä	ei tiedossa	21	12	14	Tapahtumien järjestämiskumppaneiden lukumäärä	ei tiedossa	35	15	17	Taidenäyttelyiden tai vastaavien lukumäärä	ei tiedossa	9	7	6
Mittari	TP2020	TP2021	TA2022	1-8 kk 2022																
Omien ja kumppaneiden kanssa yhteistyössä järjestettyjen kulttuuritapahtumien lukumäärä	ei tiedossa	21	12	14																
Tapahtumien järjestämiskumppaneiden lukumäärä	ei tiedossa	35	15	17																
Taidenäyttelyiden tai vastaavien lukumäärä	ei tiedossa	9	7	6																
Toiminnan painopistealueet 2022 1. Työresurssin vähäisyyteen liittyvien haasteiden ratkaiseminen. 2. Rautalammin Pestuumarkkinoiden toteuttaminen syksyksi 2022 sekä tapahtumakokonaisuuden profiloiminen paikallisidentiteettiä edelleen vahvistavaksi (esim. "1800-luvun perinnekuja"). 3. Metsäsuomalais-temavuoden näkyväksi tekeminen.																				

490 KULTTUURITOIMI

***	T U L O T (ulkoiset)	-2.178	500	0	-133,18	0,00	-133	0,0
***	M E N O T (ulkoiset)	55.099	55.686	45.660	23.051,28	21.710,01	1.341	50,5
****	TOIMINTAKATE (ulkoiset)	52.921	56.186	45.660	22.918,10	21.710,01	1.208	50,2
*	Menot (sisäiset)	1.007	3.112	4.715	2.664,56	1.672,00	993	56,5
****	TOIMINTAKATE (sisäiset)	1.007	3.112	4.715	2.664,56	1.672,00	993	56,5
*****	TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	53.928	59.298	50.375	25.582,66	23.382,01	2.201	50,8